

Kapcsolat: Méhész Zoltán

Alapvető Munkavédelmi feladatok:

1. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS
2. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS ELKÉSZÍTÉSE
3. MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT - MEGELŐZŐ STRATÉGIA ELKÉSZÍTÉSE
4. GÉPEK ÜZEMBEHELYEZÉSE
5. VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSI RENDJÉNEK MEGHATÁROZÁSA
6. MUNKAVÉDELMI SZAKEMBER KÖTELEZŐ FOGLAKOZTATÁSA
7. ÉRINTÉSVÉDELMI SZABVÁNYOSSÁGI VIZSGÁLAT ELVÉGZÉSE
8. MUNKAVÉDELMI BÍRSÁGOK

1. Munkavédelmi oktatás

Ha Önnek legalább 1 fő alkalmazottja van, akkor az „1993. évi XCIII. Törvény a munkavédelemről” (Mvt.) hatálya önre is kiterjed.

„Mvt. 9. § (1) A törvény hatálya kiterjed minden szervezett munkavégzésre, függetlenül attól, hogy az milyen szervezeti vagy tulajdoni formában történik.”

Önnek az alkalmazottak részére munkavédelmi oktatás kell tartat(n)nia, és azt dokumentálnia.

2. Kockázatértékelés

Ha Önnek legalább 1 fő alkalmazottja van, akkor a kockázatértékelést mindenképpen (tevékenységtől függetlenül) kötelező elvégeztetnie a munkavédelmi törvény szerint:

„Mvt. 54. § (2) A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

*(3) A **munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni.***

A kockázatértékelés elmulasztása esetén a felügyelet munkavédelmi bírságot (50.000.- 10.000.000. Ft.) róhat ki. (I. veszélyességi osztálynál)

3. Munkavédelmi szabályzat - Átfogó megelőzési stratégia

„Mvt. 2. § (3) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját a munkáltató határozza meg. Önnek ki kell alakítania egy megelőzési stratégiát (ennek egy formája pl. a munkavédelmi szabályzat).

„Mvt. 54. § (1) g) A munkáltató kötelessége egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.

4. Gépek üzembehelyezése

Ha Ön vállalkozása számára új gépet vásárol, akkor a jelenleg hatályos jogszabályok szerint munkavédelmi szempontból is üzembe kell helyezni. Ennek a folyamatnak a része a **munkavédelmi szempontú előzetes gépvizsgálat** (munkavédelmi szakember végezheti). Ezt követően a munkáltatónak a gép üzembe helyezését írásban el kell rendelni.

„Mvt. 21. § (1) Az üzemeltető munkáltató a veszélyes ... munkaeszköz ... üzemeltetését írásban elrendeli (a továbbiakban: **munkavédelmi üzembe helyezés**).

(2) A 21. § alkalmazásában veszélyes munkaeszköznek minősül a 87. § 11. pontja alapján, illetve a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.

(3) A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy ... a munkaeszköz, megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti a 18. § (1) bekezdése szerinti követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

(4) Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények (érintésvédelem), a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

(5) A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele, továbbá az adott munkaeszköz vizsgálatán alapuló megfelelőségi tanúsítvány.

A munkavédelmi üzembe helyezéshez **CE normás** gépnél elegendő a gyártói megfelelőségi nyilatkozat, **nem CE normás** géphez szükséges a megfelelőségi tanúsítvány, melyet független, akkreditált minősítő intézet adott ki.

5. Védőeszközök juttatása

Ha egyéni védőeszközöket használnak, Önnek ezek juttatási rendjéről szabályzatot kell készíttetnie, a hivatkozó jogszabály szerint:

„Mvt. 56. § Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül”

Amennyiben a munkáltató a munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközök juttatását elmulasztja, az veszélyeztetésnek minősül. Veszélyeztetés esetén a bírság min. 50.000. Ft személyenként.

6. Munkavédelmi szakember kötelező foglalkoztatása

A munkáltató legalább a következő számú és munkavédelmi szakképesítésű személyt köteles munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni, minimálisan az alábbi időtartamban

Az Mvt. rendelkezése szerint a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés egyes munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében kötelező meghatározott időtartamra munkabiztonsági szakembert foglalkoztatni.

Létszám	I. Veszélyességi osztály	II. Veszélyességi osztály	III. Veszélyességi osztály
1-9 fő	1 fő 2 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*	1 fő 1 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*	1 fő 1 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*
10-49 fő	1 fő 2 óra/nap, kf. mv. végzettség	1 fő 1 óra/nap, nem kell végzettség*	1 fő 1 óra/nap, nem kell végzettség*
50-500 fő	1 fő 4 óra/nap, kf. mv. végzettség	1 fő 1 óra/nap, kf. mv. végzettség	1 fő 1 óra/nap, kf. mv. végzettség

A legfeljebb 9 fő munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén, továbbá ha a munkáltató a tevékenysége alapján a II. vagy III. veszélyességi osztályba tartozik, és 50 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztat, akkor külön szakember kijelölése helyett kijelölt munkavállalójával, vagy természetes személy munkaadóként maga is elláthatja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatait, amennyiben a kijelölt személy vagy ő maga rendelkezik az azok ellátásához a munkáltató tényleges szakmai tevékenységére tekintettel szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal. **A munkabiztonsági szaktevékenység elvégzésére ez a kivétel nem vonatkozik!**

7. Érintésvédelmi mérés elvégzése

A érintésvédelmi mérés elvégzését a 14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet 5/A § 3. pontjának szerint:

5/A § (3) Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:

- áram-védőkapcsolón havonta szerelői ellenőrzéssel;
- kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évenként szerelői ellenőrzéssel;
- a Kommunális- és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról szóló 8/1981. (XII. 27.) IpM rendelet alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken 6 évenként szerelői ellenőrzéssel;
- egyéb villamos berendezéseken 3 évenként szabványossági felülvizsgálattal."

8. Munkavédelmi bírságok

A fent említett feladatokat érdemes munkavédelmi szakemberrel elvégeztetni, ugyanis a felügyelet szankcióként pénzbírságot alkalmaz a leggyakrabban.

Mvt. 82. § alapján:

- (1) A felügyelet munkavédelmi bírságot (telephelyenként 50 000 Ft-tól 10 000 000. Ft.) alkalmaznak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó, és ezzel a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben.*
- (2) A munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető különösen*
 - a) A munkavédelmi üzembe helyezés elmulasztása*
 - b) A időszakos biztonsági felülvizsgálat elmulasztása*
 - c) A balesetet okozó gép soron kívüli ellenőrzésének elmulasztása*
 - d) A kockázatértékelés elmulasztása I. veszélyességi osztályba tartozó munkáltató esetén (pl. a faipar ilyen!)*
 - e) A szükséges védőberendezések, egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya*
 - f) A veszélyes munkaeszkővel végzett munka esetén a munkaköri alkalmasság esedékes orvosi vizsgálatának a hiánya is.*