**TÁJÉKOZTATÁS**

**a munkavállaló részére a munkába lépéskor**

**az Mt. 46. § (1) bekezdése szerint**

…………………………………. ………………………………… **Munkáltató által**

…………………………………………………………………….. **Munkavállaló részére**

**Tárgy: Tájékoztatás a munkaviszony egyes tartalmi elemeiről**

Tisztelt Munkavállaló!

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. § (1) bekezdése alapján a munkaviszony alapvető szabályairól a következők szerint tájékoztatom:

1. A napi munkaidő: …… óra ……………..

Munkarend :……………………………………………………………………………………………………….

Amennyiben a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik:

- a munkanap ( ill. a pihenő- és munkaszüneti nap) : kezdete az adott naptári nap 6:00, tartama pedig a kezdetét

követő 24 óra. ,

- a munkahét : kezdete hétfői nap 6:00, tartama pedig az ezt követő 168 óra.

2. A munkavállalót a munkaszerződésben meghatározott alapbéren felül a következő munkabérek és egyéb juttatások illetik meg: ……………………………………………………………………………………………….

Valamint az alábbi bérpótlékok :

- vasárnap, illetve munkaszüneti napon rendes munkaidőben történő munkavégzés esetén: az Mt. 140. § szerint

- műszakpótlék: az Mt. 141. § szerint

- éjszakai munkavégzés esetén: az Mt. 142. § szerint

- rendkívüli munkavégzés esetén: az Mt. 143. § szerint

- készenlét, ügyelet esetén: az Mt. 144. §. szerint

3. A munkabérről való elszámolás és fizetés havonta utólag egy alkalommal az Mt.155.§ szerint.

A bérfizetés napja: a tárgyhót követő hónap ..**10**.. napja.

4. A munkakörbe tartozó feladatok: …………………………………………….……………………..…………….

5. A szabadság mértékét, számítási módját és kiadásának szabályait az Mt. 115.–125. §-ai tartalmazzák.

6. A munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai az Mt. 69. §-ban írtak szerint alakul.

7. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő gondatlan kárért kártérítési felelősséggel tartozik. A Munkáltató felhívja a figyelmet, hogy a szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló teljes kárt köteles megtéríteni. A Munkavállaló ugyancsak teljes kártérítési felelősséggel tartozik a számára megőrzési felelősség mellett átadott eszközök tekintetében.

7. A munkáltató kollektív szerződés hatálya alá nem tartozik.

8. A munkáltatói jogkör gyakorlója: ………………………………………………

Kelt, .........................., 20... év ....................... hó ...... nap

……….........................................

Munkáltató

Átvettem: 20... év ……….. hó ….. napján

…………………………………

Munkavállaló