**MUNKASZERZŐDÉS**

amely létrejött egyrészről a

Cégnév: ……………………………………………………………………...

Székhely: ……………………………………………………………………..

Cégjegyzék szám: …………………………………

Adószám: …………………………………..

Képviselő / Munkáltatói jogkör gyakorlója: …………………………………………...

(a továbbiakban mint Munkáltató)

másrészről

Név: ……………………………………………………………………….

Lakcím: ………………………………………………………………………

Anyja neve: ………………………………………………………………………

Szül. hely, idő: ……………………………………………………………………...

Szem. ig. száma: ………………………………………

Adó azonosító jel: ………………………………………

TAJ-száma: ………………………………………

(a továbbiakban mint Munkavállaló)

– továbbiakban együtt: szerződő felek – között a mai napon az alábbi feltételek szerint:

1. A Munkáltató ……… év ………… hó ….. napjától alkalmazza a Munkavállalót, **határozatlan** időre.

2. A Munkavállaló munkaideje a teljes törvényes munkaidő, heti **…….** óra.

A Munkavállaló munkarendjét a Munkáltató jogosult meghatározni, s amennyiben szükséges a Munkavállaló munkaidőkeretben történő foglalkoztatását is elrendelheti.

3. A Felek megállapodnak, hogy a Munkavállalót megillető munkaközi szünet ideje : …… perc , mely nem része a munkaidőnek.

4. A munkavégzés helye: …………………………….

5. A Munkavállaló munkaköre: ……………………

A Munkavállaló munkakörébe tartozó munkafeladatait a munkaköri leírás tartalmazza, melynek átvételét a Munkavállaló nyugtázza. A Munkavállaló felelős a munkaköréhez tartozó valamennyi feladat és kötelezettség ellátásáért. A Munkáltató jogosult a munkaköri leírást egyoldalúan módosítani, illetve kiegészíteni, ha azonban a munkák közelebbi meghatározása a munkakör jellegét alapvetően megváltoztatná, úgy ahhoz a Munkavállaló hozzájárulása szükséges.

6. A Munkavállaló közvetlen munkahelyi, operatív irányítási jogokat gyakorló felettese :

……………………………………………………………………….. \*

7. Szerződő felek megállapodnak, hogy **3** havi próbaidőt kötnek ki. Felek tudomással bírnak arról, hogy a próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél írásban, indokolás nélkül azonnali hatályú felmondással megszüntetheti.

8. A Munkavállaló személyi alapbére havi bruttó .................. Ft, azaz bruttó ...................................................... forint, mely magában foglalja a ………………………………….. bérpótlékot. A felek megállapodnak, hogy a Munkavállalót megillető ………………………………. bérpótlékot magába foglaló bruttó ………. Ft, azaz bruttó ……………………………………. forint havi átalányt állapítanak meg. A nettó munkabért a Munkáltató a tárgyhónapot követő hónap **10**. napjáig köteles megfizetni. A Munkavállaló bankszámla számának megadásával hozzájárulását adja, hogy fizetését és egyéb anyagi juttatásait ezen bankszámlára történő átutalással kapja.

9. A felek megállapodása szerint munkavállalót megillető az Mt. által nevesített bérpótlékok alapja : **alapbér**

10. A Munkavállaló köteles a munkából való távolmaradását és ennek indokait közvetlen felettesének előzetesen, illetve váratlan akadályoztatás esetén, annak megszűnését követően haladéktalanul, de legkésőbb az akadályoztatás megszűnését követő munkanapon bejelenteni és a távollét okának megszűnését követően azonnal munkavégzésre jelentkezni. A Munkavállaló távollétét minden esetben megfelelően igazolni köteles.

11. A felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállalót megillető szabadságot a Munkáltató a Munkavállaló kérése ( a Felek közötti egyeztetés) szerint adja ki, azzal, hogy a Munkavállalót az Mt. 116-117. §-a szerint megillető éves rendes szabadság egyharmadát a Munkáltató legkésőbb az **esedékesség évét követő év végéig** köteles kiadni.

12.A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató az általa elrendelt túlóra díjazását a Mt. alapján elszámolhatja vagy helyette szabadidőt ill. pihenőnapot biztosíthat, melyet legkésőbb a **tárgyévet követő év december 31. napjáig** köteles kiadni.

13. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkája során birtokába jutott üzleti adatokat, bizonylatokat, információkat üzleti titokként kezeli és azt munkaviszonya alatt és azt követően megőrzi, nem használja fel saját vagy harmadik személy javára.

14. A Munkavállaló hozzájárulását adja ahhoz, hogy a Munkáltató a tevékenységéhez szükséges mértékben harmadik személy részére – **külső könyvelőiroda számára** - a Munkavállaló adatait kiadja.

15. A munkaviszonyból származó kötelezettség Munkavállaló által történő vétkes megszegése esetére a felek az Mt. 56. § (1) bek. alapján megállapodnak abban, hogy a munkáltató az alábbi szankciókat alkalmazhatja a Munkavállalóval szemben :

a) belső szabályzatban biztosított külön juttatások max. ……hónapig terjedő időtartamra való csökkentése vagy megvonása;

c) pénzbírság

azzal, hogy mindezek összességükben nem haladhatják meg a Munkavállaló egyhavi alapbérét.

A hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedést a Munkáltató köteles írásba foglalni és indokolni. Az intézkedéssel szemben a Munkavállaló a közlést követő 30 napon belül jogorvoslattal élhet.

16. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok, mindenekelőtt a munkatörvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény ( Mt.) és a végrehajtásra kiadott rendelkezések az irányadók.

17. A Felek megállapodnak abban, hogy a közöttük támadó jogvita rendezésére a Munkáltató székhelye szerinti illetékességű Bírósághoz fordulhatnak.

18. Felek a jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag ..**3**.. példányban aláírták, melyből egy példány a Munkavállaló részére átadásra került..

Kelt, .........................., ...... év ................... hó ...... nap

................................................. ................................................

Munkáltató Munkavállaló

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Munkakör, vagy név szerinti feltüntetés szükséges. A név szerinti feltüntetés hátránya, hogy a felettes személyének változása a munkaszerződés módosítását igényli.

.